

AVIS DE RECRUTEMENT

L'ONG CREUSET TOGO est une organisation de promotion et de protection des droits des enfants/jeunes et des femmes. Avec l'appui technique et financier de Kinderrechte Afrika e. V. (KIRA) et de la coopération allemande (BMZ), CREUSET TOGO recherche pour emploi, dans le cadre du projet « **Renforcement des mécanismes institutionnels, communautaires et participatifs pour la protection des enfants contre les violences et les pratiques culturelles néfastes comme le mariage précoce et forcé, la traite des enfants et l'exorcisme au Togo** » :

- Trois animateurs/trices
- Un (e) Chauffeur-mécanicien-coursier

Ce projet sera mis en œuvre dans les préfectures de Oti/Oti Sud et Dankpen.

I- Poste d'animateurs/trices

Intitulé du poste	Animateur/trice de projet NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées	Lieu d'affectation : cantons des préfectures de l'Oti/Oti Sud et Dankpen	Prise de fonction : Immédiate
Superviseur direct	Chef d'antenne Mango/Guérin-kouka		
Résumé	Sous la supervision hiérarchique du chef d'antenne Mango/Guérin-Kouka, les animateurs/trices sont chargés d'assurer la mise en œuvre des activités, l'accompagnement des communautés et le suivi des activités du projet dans les préfectures de Oti/Oti Sud et Dankpen		
Principales responsabilités	- Assurer la préparation et l'animation des activités de terrain (sensibilisation, rencontres et réunions communautaires, accompagnement des enfants, des familles et des groupements) dans les zones du projet - Organiser les ateliers de formation dans les régions - Soutenir de façon transversale les autres activités à tous les niveaux (Plaidoyer, synergie d'action, sensibilisations). - Rendre disponible et accessible à sa hiérarchie toutes les informations et données relatives au projet - Faire la mobilisation communautaire pour la mise en place des mécanismes communautaires de protection des enfants. - Organiser des réunions avec les cantons et villages ; - Elaborer, soumettre à sa hiérarchie des TDRs et budgets des activités pour approbation - Sensibiliser les acteurs de protection de l'enfant (les leaders communautaires, des enseignants, les groupements de femmes/hommes, les Association des Parents d'Elèves (APE) sur les normes, croyances et pratiques culturelles préjudiciables etc.) sur leurs rôles et responsabilités ; - Réaliser des émissions et spots radiophoniques sur les pratiques culturelles néfastes préjudiciables à l'épanouissement des enfants surtout les filles, le droit sexuel et le mariage d'enfants et violences ; - Appuyer l'organisation des formations des acteurs de protection des enfants ;		



	- Former les membres des clubs d'enfants ; - Sensibiliser les élèves surtout les filles ; - Sensibiliser les membres des communautés, des enfants et jeunes sur les droits et devoirs des enfants ; - Conduire les discussions dans les communautés sur les violences sexuelles, le mariage d'enfants et d'autres pratiques culturelles néfastes ; - Renforcer l'organisation des réunions communautaires des leaders traditionnels et religieux sur l'inculturation des droits et devoirs des enfants, les croyances, normes et pratiques sociales préjudiciables aux droits des adolescents ; - Appuyer la mise en place et formation des Mécanismes Communautaires de Protection des Enfants (MCPE) dans les villages ; - Organiser des suivis des activités du projet dans les villages ; - Elaborer et soumettre dans les délais des rapports des activités réalisées intégrant la situation de la participation des enfants et leur famille, des témoignages et des études de cas.
Profil du candidat/de la candidate	1. Qualifications et expériences, compétences, comportements exigés pour le poste 1.1 Qualifications et expériences - Être de nationalité togolaise ; - Avoir un diplôme universitaire (Bac+3) en sciences sociales ou tout autre diplôme équivalent ; - Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans en mobilisation communautaire de projet de développement ; - Avoir 2 ans d'expériences significatives dans le domaine de protection des enfants et jeunes ; - Disposer de connaissances en sensibilisation des communautés ; - Disposer des techniques d'animation des clubs d'enfants et jeunes ; - Avoir des connaissances pratiques en travail social, en écoute active, des connaissances de base juridiques/du système judiciaire togolais, et de psychologie de l'enfance - Avoir de bonnes connaissances en gestion et suivi de projet (planification, budgétisation, exécution et évaluation des projets), en organisation des ateliers de formation ; - Avoir un permis de conduire catégorie A2 (Moto) 1.2 Compétences - Avoir une forte expérience dans le domaine du travail avec les enfants et jeunes et surtout les filles victimes d'exclusion sociale - Avoir une connaissance des méthodes et outils de planification opérationnelle, de mobilisation communautaire ; - Avoir un sens élevé de la justice sociale, de l'équité du genre, l'inclusion et un engagement ferme pour les droits des enfants et jeunes en situation de grave vulnérabilité ; - Capacités d'établir de très bonnes relations interpersonnelles et de partenariat ; - Capacité à travailler en équipe et sous pression ; - Capacité à conduire des sessions de formation ;

	- Bonne connaissance (écrit et parlé) du français ; - Bonne connaissance de l'informatique notamment les produits de bureau Microsoft couramment utilisés (Word, Excel, Power point) - Maîtriser au moins une des langues parlées dans les préfectures de Oti/ Oti Sud (Tchokossi, Gamgam, Mossi, etc.) ou Dankpen (Konkomba, Lamba, etc.) - Avoir des connaissances en anglais est un atout - Bonne capacité rédactionnelle ; 1.3 Comportements - Être sociable et avoir le contact facile ; - Être disponible, minutieux/se et rigoureux/se ; - Avoir une bonne capacité d'adaptation pour travailler dans un environnement multiculturel et en milieu rural ; - Avoir le sens de la responsabilité et des délais ; - Être honnête et apte à promouvoir la transparence au sein l'institution et au niveau des partenaires ; - Être proactif/ve
Contenu du dossier de candidature	Les dossiers de candidature doivent comporter : • Une lettre de motivation de deux (02) pages au plus ; • Un curriculum vitae de deux (02) pages au plus ; • Une copie légalisée du dernier diplôme d'étude ou son équivalent ; • Un extrait du casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ; • Les copies des différents diplômes et attestations ; • Une copie du permis de conduire catégorie A ; • Les attestations d'emplois antérieurs avec des contacts.
Informations complémentaires	1. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s après examen des dossiers seront contacté(e)s pour la suite du processus. 2. Les postulant(e)s sont dans l'obligation de se conformer à la politique de protection de protection des enfants de l'ONG CREUSET TOGO. 3. CREUSET TOGO s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toute forme de discrimination à l'embauche. 4. CREUSET TOGO recherche prioritairement les animateurs originaires (ou avec bonne maitrise) de la zone du projet (langues, culture, terrain, liens personnels etc.) 5. Un aménagement raisonnable du processus de recrutement et du poste à pourvoir peut être envisagé en fonction des besoins individuels des femmes dans la limite des possibilités de CREUSET TOGO ; 6. Pour toutes informations, contacter le numéro suivant : 90235984

Date de dépôt des dossiers	Les dossiers de candidatures seront adressés au Directeur Exécutif de CREUSET TOGO et déposés au secrétariat de l'ONG sis au quartier Komah 2 à Sokodé côté Ouest de l'ITC Assomption au plus tard le 12 Avril 2021 sous plis fermé avec mention : « Candidature au poste d'animateur/trice projet 5740 »
-----------------------------------	---

II- Un (e) chauffeur-mécanicien-coursier :

Intitulé du poste	Chauffeur-mécanicien-coursier	Lieu d'affectation : Sokodé avec les missions dans les préfectures couvertes par le projet (Oti, Oti Sud et Dankpen, ville de Kara)	Prise de fonction : 1 ^{er} Juin 2021
Superviseur direct	Directeur Exécutif		
Résumé	Sous la supervision hiérarchique du Directeur Exécutif, le/la chauffeur-mécanicien-coursier sera chargé (e) d'assurer le transport des personnes et des biens dans le cadre du projet		
Principales responsabilités	- Assurer le transport du personnel et des partenaires lors des missions dans le cadre du projet - Réaliser les courses et les achats lors de la réalisation des activités du projet - Assurer la sécurité des personnes à bord du véhicule - Veiller à l'entretien du véhicule - Assurer la visite technique et la révision du véhicule - Veiller à la mise à jour de l'assurance du véhicule - Assurer les courses diverses/transport		
Profil du candidat	1. Qualifications et expériences, compétences, comportements exigés pour le poste 1.1 Qualifications et expériences - Être de nationalité togolaise ; - Avoir un permis de conduire catégorie B - Avoir 2 ans d'expériences significatives dans le domaine ; - Être âgé (e) de 25 ans au moins et de 42 ans au plus - Justifier d'un niveau de BEPC au moins - Justifier de 2 années d'expérience au moins dans le domaine - Être disposé (e) à faire régulièrement des missions dans les communautés de la zone du projet - Être engagé (e) à la cause des enfants et disposé à signer un code de conduite pour la protection des enfants 1.2 Compétences - Avoir de bonnes connaissances du réseau routier du Togo - Avoir une facilité d'adaptation et être engagé pour la cause des enfants - Maîtriser la langue française - Avoir la capacité à travailler en équipe, sous pression et dans les délais requis - Maîtriser au moins une des langues parlées dans les préfectures de Dankpen, Oti et Oti Sud ; - Avoir une formation en mécanique auto est un atout		

	- Avoir des connaissances en prise de photos 1.3 Comportements - Être sociable et avoir le contact facile ; - Maîtrise parfaite de la conduite de voiture dans le respect du code de la route - Être disponible, minutieux/se et rigoureux/se ; - Avoir une bonne capacité d'adaptation pour travailler dans un environnement multiculturel et en milieu rural ; - Avoir le sens de la responsabilité et des délais ; - Être honnête et apte à promouvoir la transparence au sein l'institution et au niveau des partenaires ; - Être proactif/ve et polyvalent/e
Contenu du dossier de candidature	Les dossiers de candidature doivent comporter : • Une lettre de motivation de deux (02) pages au plus ; • Un curriculum vitae de deux (02) pages au plus ; • Une copie légalisée du dernier diplôme d'étude ou son équivalent ; • Un extrait du casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ; • Les copies des différents diplômes et attestations ; • Une copie du permis de conduire catégorie B ; • Les attestations d'emplois antérieurs.
Informations complémentaires	7. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s après l'examen des dossiers seront contacté(e)s pour la suite du processus. 8. Les postulant(e)s sont dans l'obligation de se conformer à la politique de protection des enfants appliquée au sein de CREUSET TOGO. 9. CREUSET TOGO s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toute forme de discrimination à l'embauche. 10. CREUSET TOGO est attaché au principe de l'égalité des sexes Les candidatures féminines sont fortement encouragées.
Date de dépôt des dossiers	Les dossiers de candidatures seront adressés au Directeur Exécutif de CREUSET TOGO et déposés au secrétariat de l'ONG sis au quartier Komah 2 à Sokodé côté Ouest de l'ITC Assomption le 12 Avril 2021 sous plis fermé avec mention : « Candidature au poste de chauffeur-mécanicien-coursier projet 5740 »

Fait à Sokodé, le 30 mars 2021

Le Directeur Exécutif



MOLIKPE Essodéké